

DE QUELS
LEADERS
AVONS-NOUS
BESOIN ?

(Manifeste)

- L'HISTOIRE -

Le Manifeste : “**De quels leaders avons-nous besoin ?**” a été écrit le 24 Octobre 2013 par 30 personnes lors d’un atelier qui a eu lieu dans le cadre World Forum de Lille.

Cet atelier était co-animé par des salariés du Groupe Poul, de Lippi et d’inov-On.

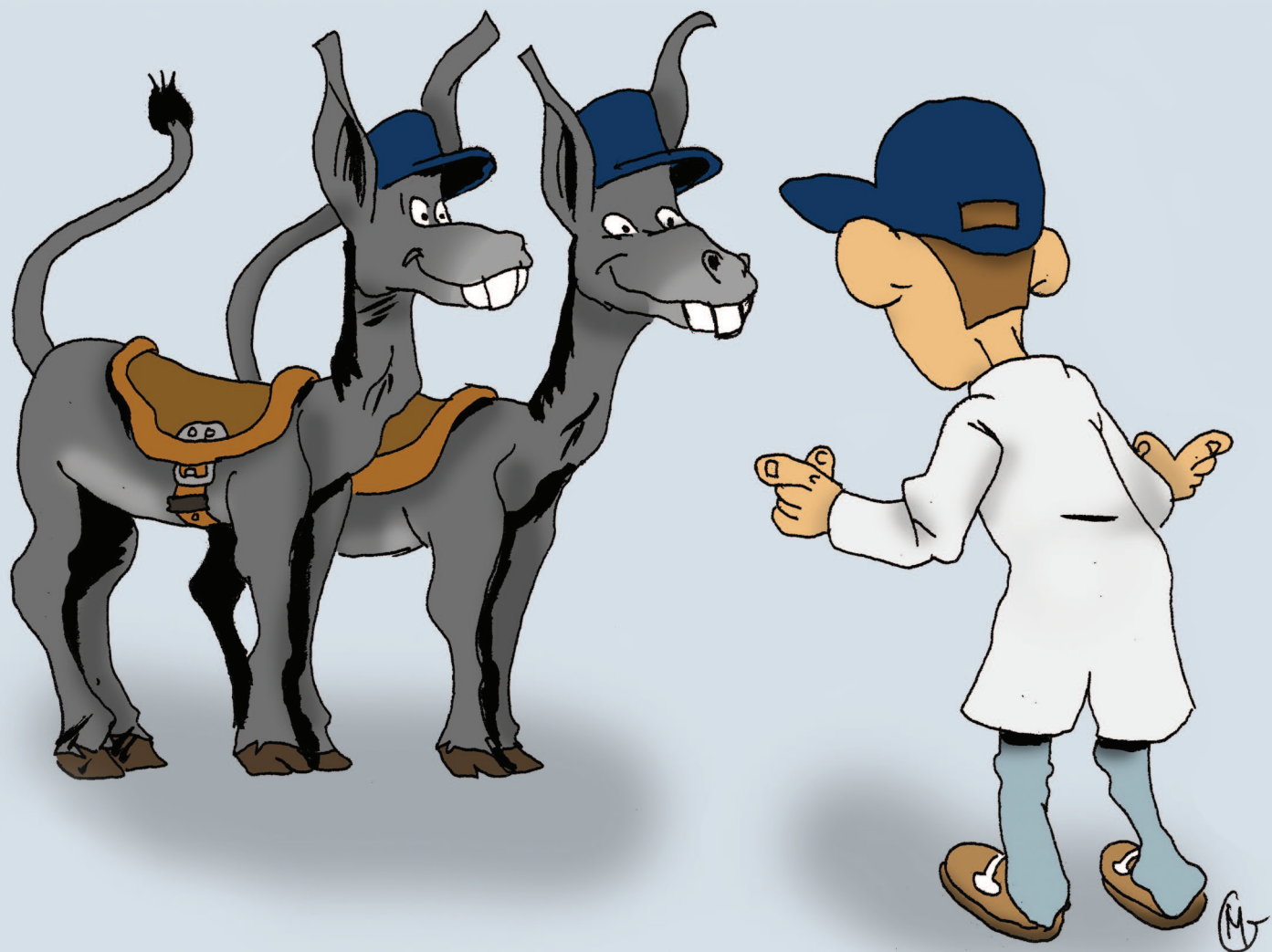
A partir des travaux du World Forum, une petite équipe a rédigé la version définitive du Manifeste. **Gisèle Hérou** (Poul), **Odile de Nantes** (Lippi), **Alexandre Gérard** (inov-On) et **Laurent Marbacher** en ont été les principaux artisans. La mise en forme du Manifeste en bande dessinée est l’œuvre de **Grégory Maria** (Lippi).



Le Manifeste est déposé sous une licence Creative Commons (CC). Vous pouvez l’utiliser comme bon vous semble, en indiquant toujours la source, simplement vous ne pouvez pas le commercialiser.

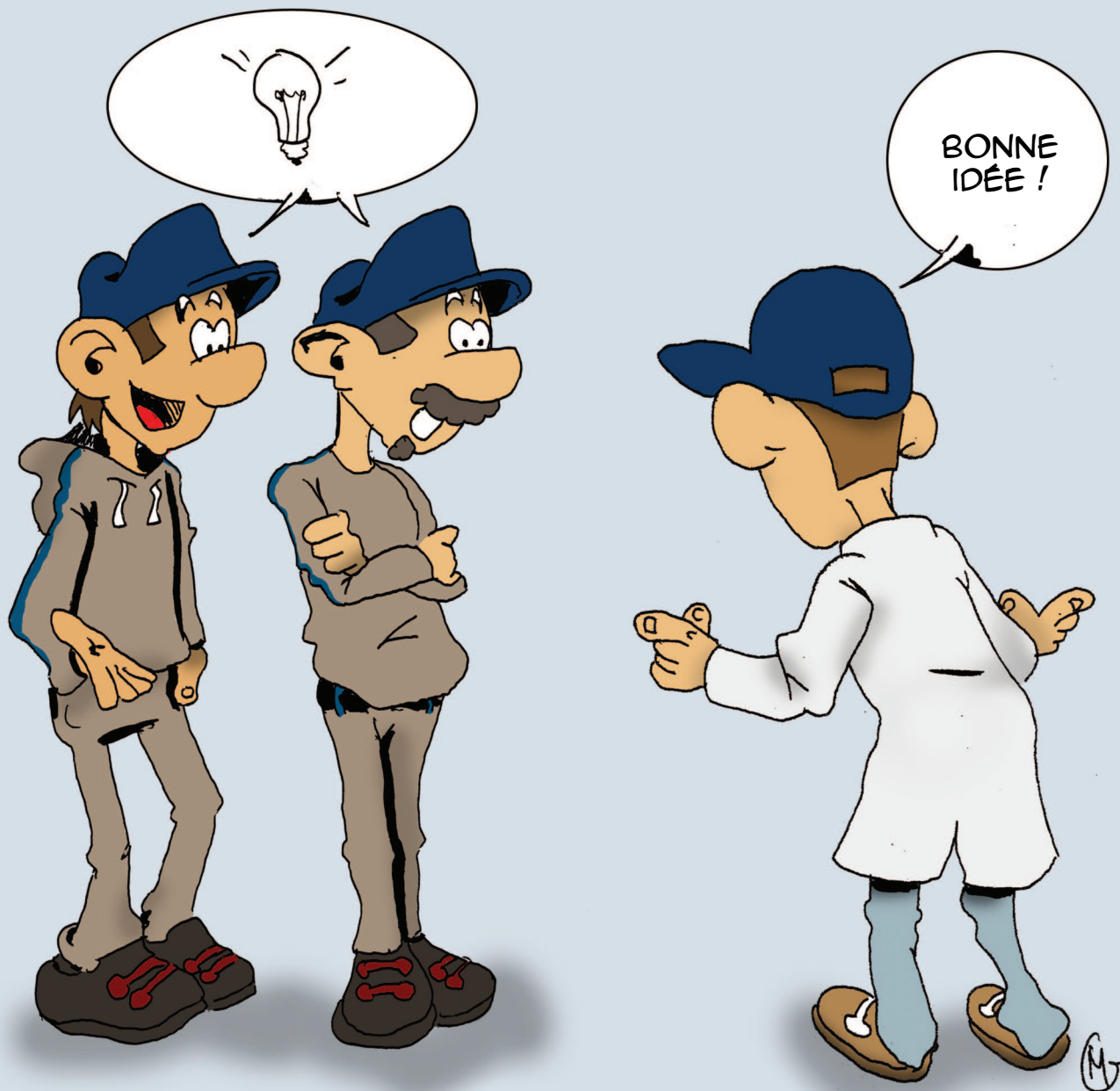
Nos remerciements vont à tous les participants à cet atelier et aussi à **Climène Koechlin** et **Karima Essabak** du World Forum de Lille qui nous ont permis de passer d’une idée séduisante à une action enthousiasmante.



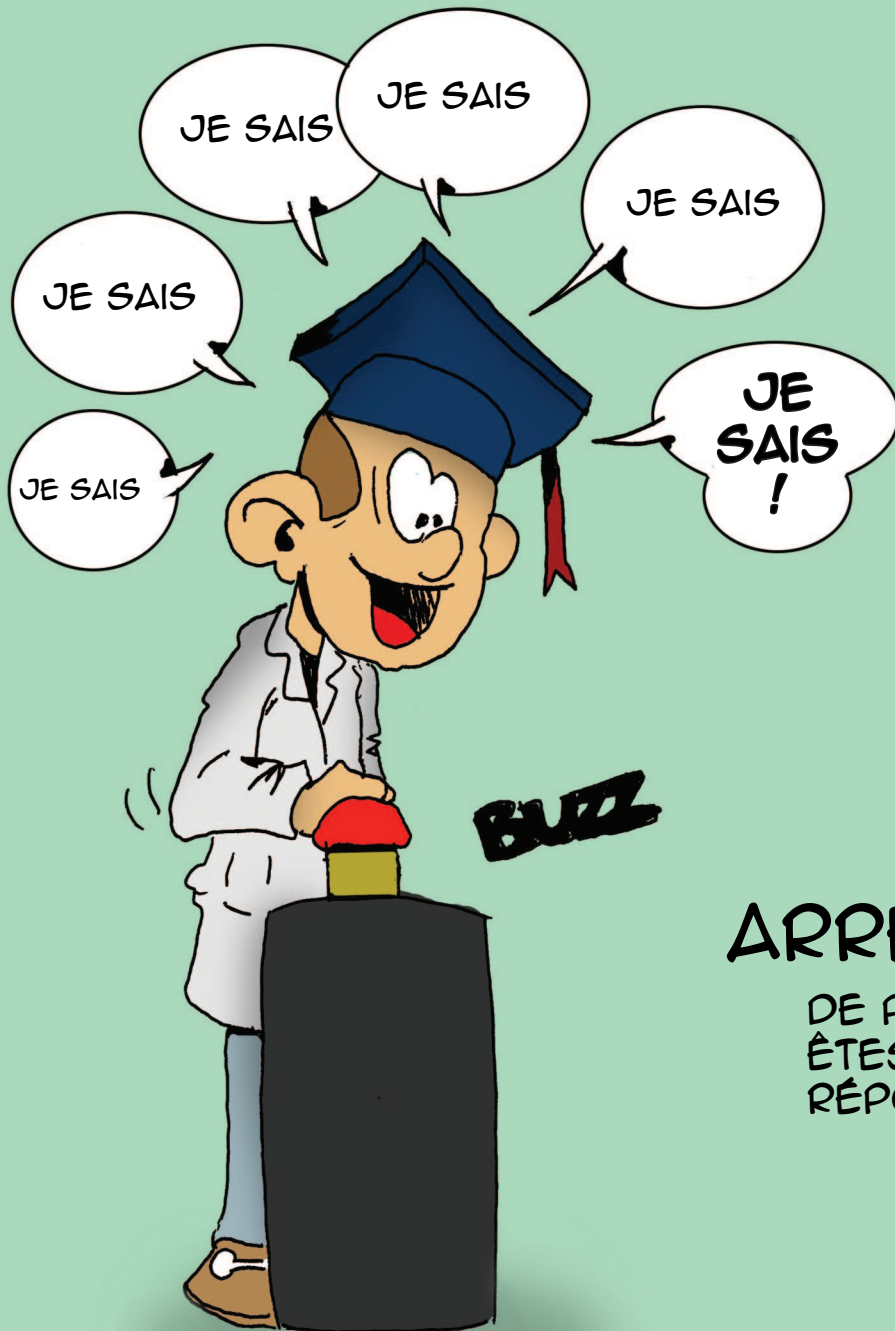


ARRÊTEZ

DE NOUS PRENDRE POUR DES IMBÉCILES !



Nous voulons suivre des leaders qui considèrent que
la parole de chacun a de l'intérêt.



ARRÊTEZ

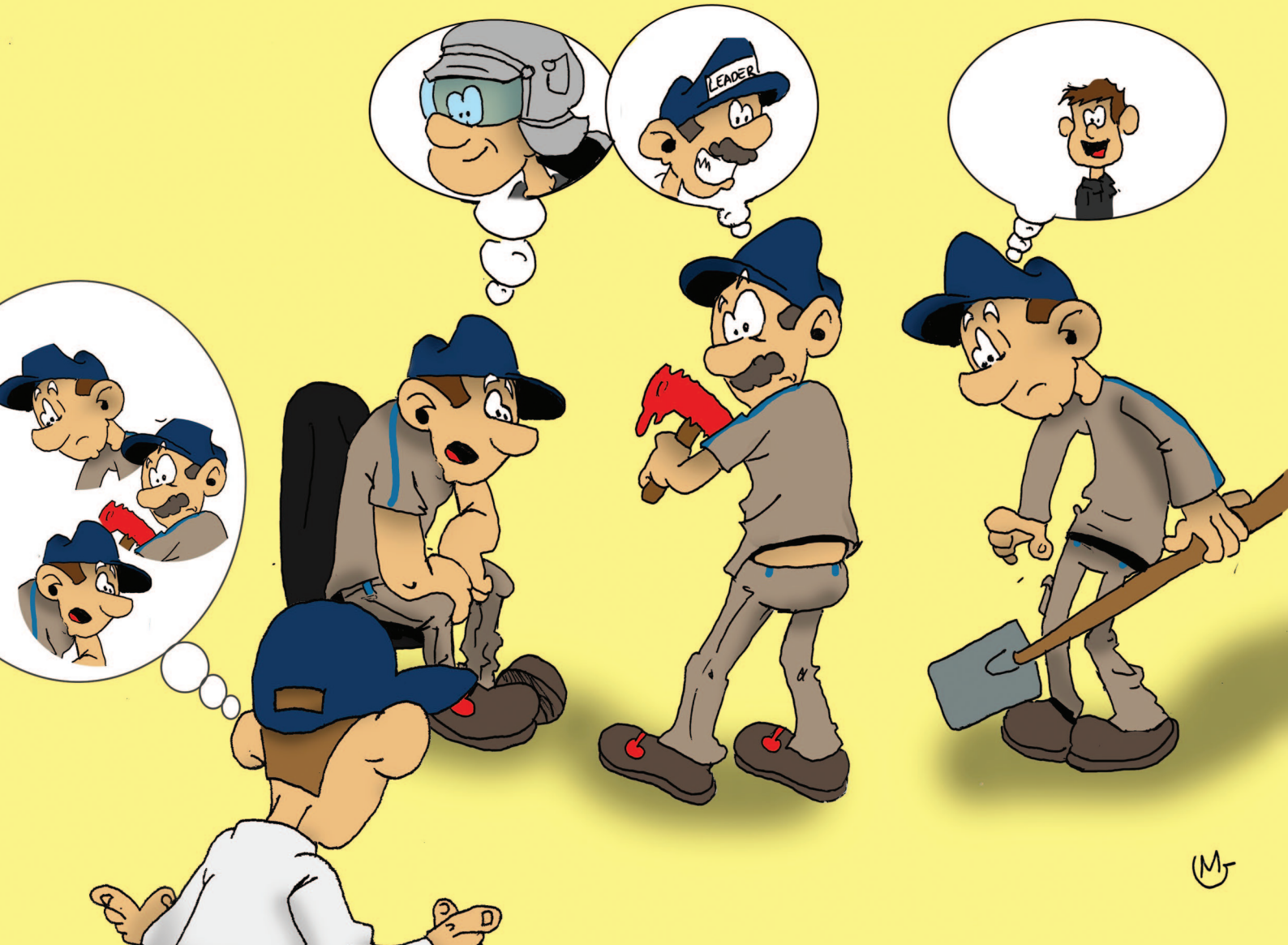
DE PENSER QUE VOUS
ÊTES PAYÉS POUR AVOIR
RÉPONSE À TOUT.



Nous voulons suivre des leaders qui comprennent
qu'ils sont dépendants des autres pour réussir.

ARRÊTEZ

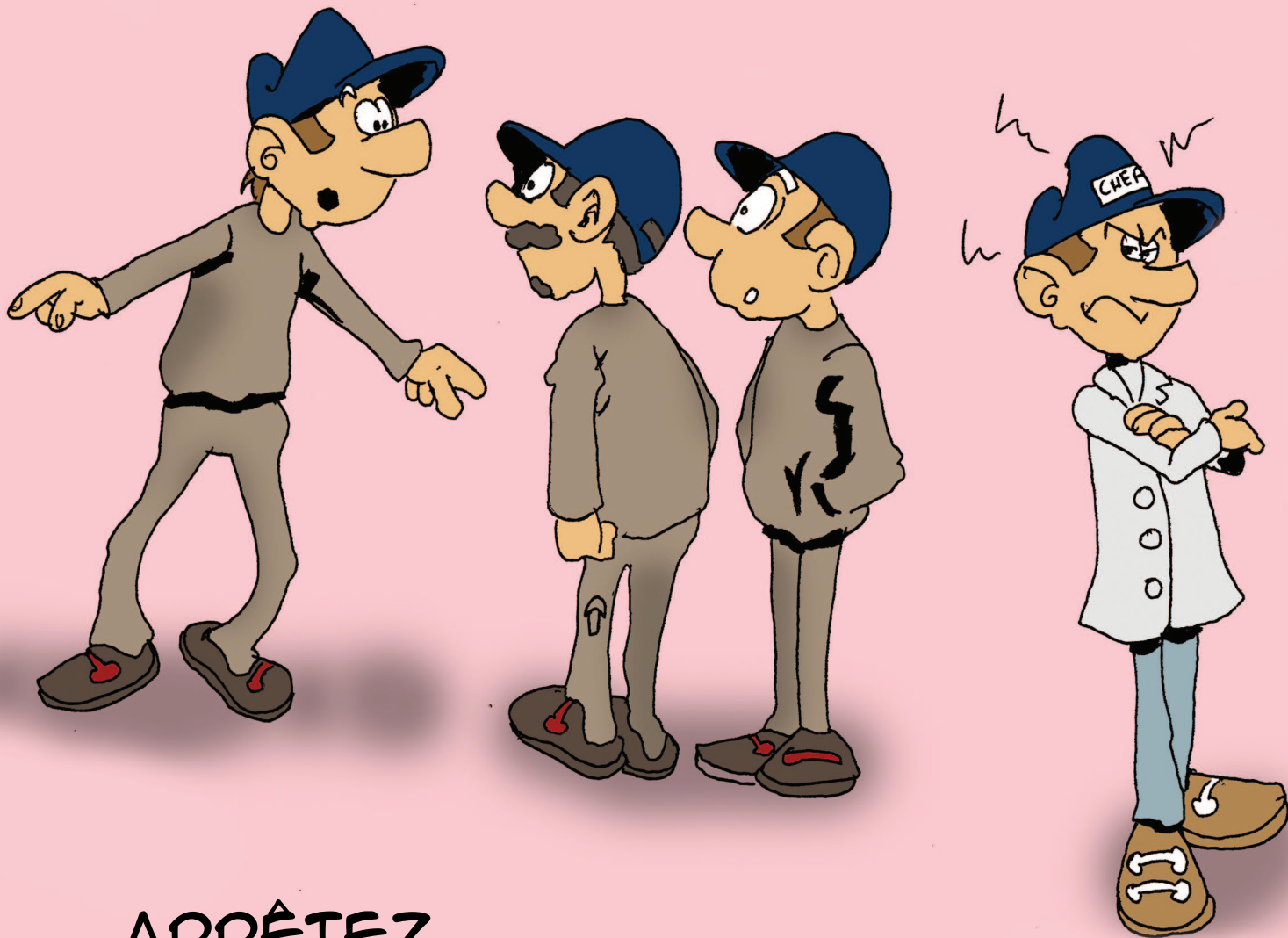
DE REGARDER CE QUE NOUS SOMMES
AUJOURD'HUI SANS VOIR CE QUE NOUS
POUVONS DEVENIR DEMAIN.



FORMATION

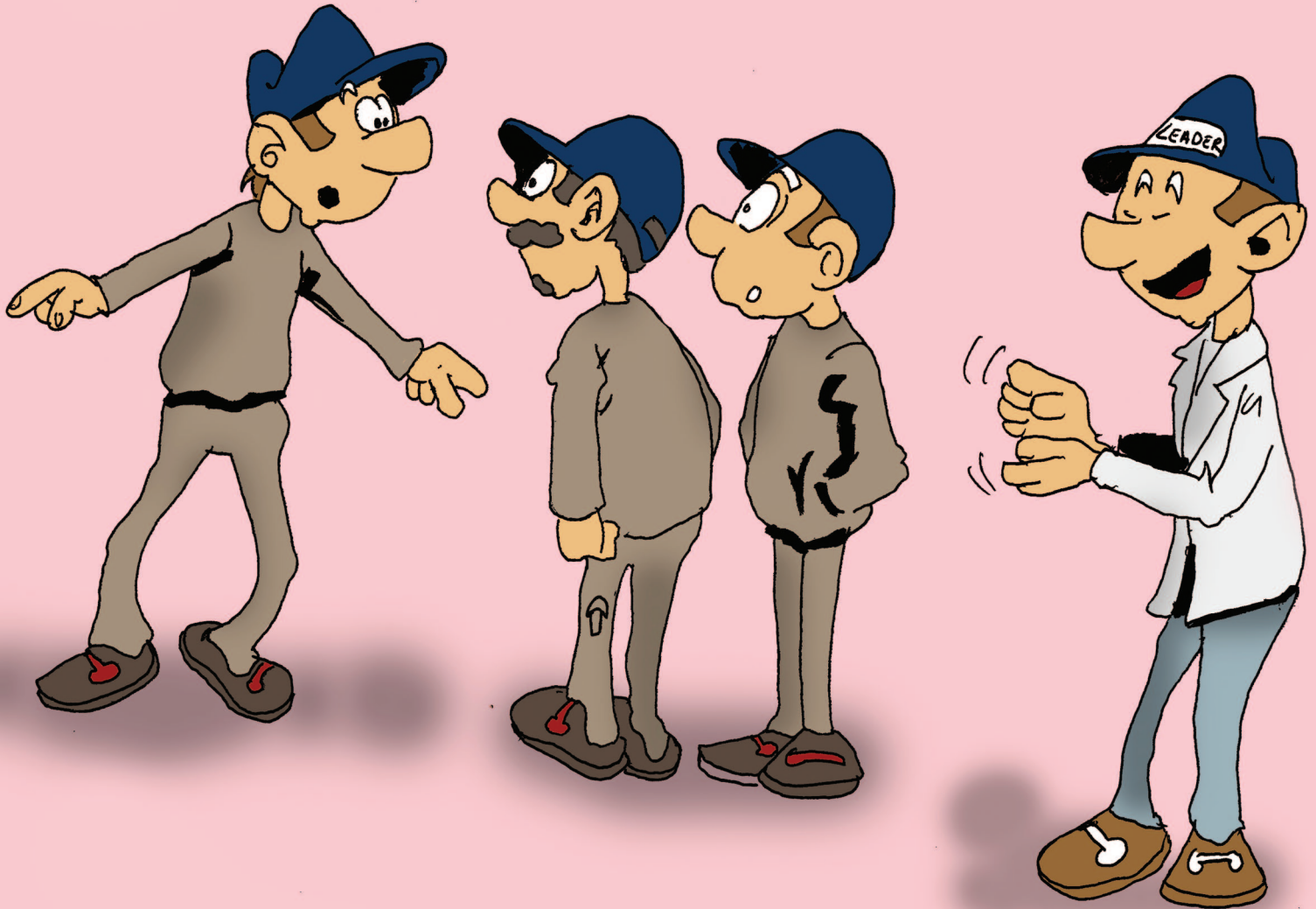


Nous voulons suivre des leaders qui croient dans notre potentiel et qui s'engagent pour le développer.



ARRÊTEZ

DE PRENDRE OMBRAGE LORSQUE CERTAINS
DANS L'ÉQUIPE PRENNENT DU LEADERSHIP.



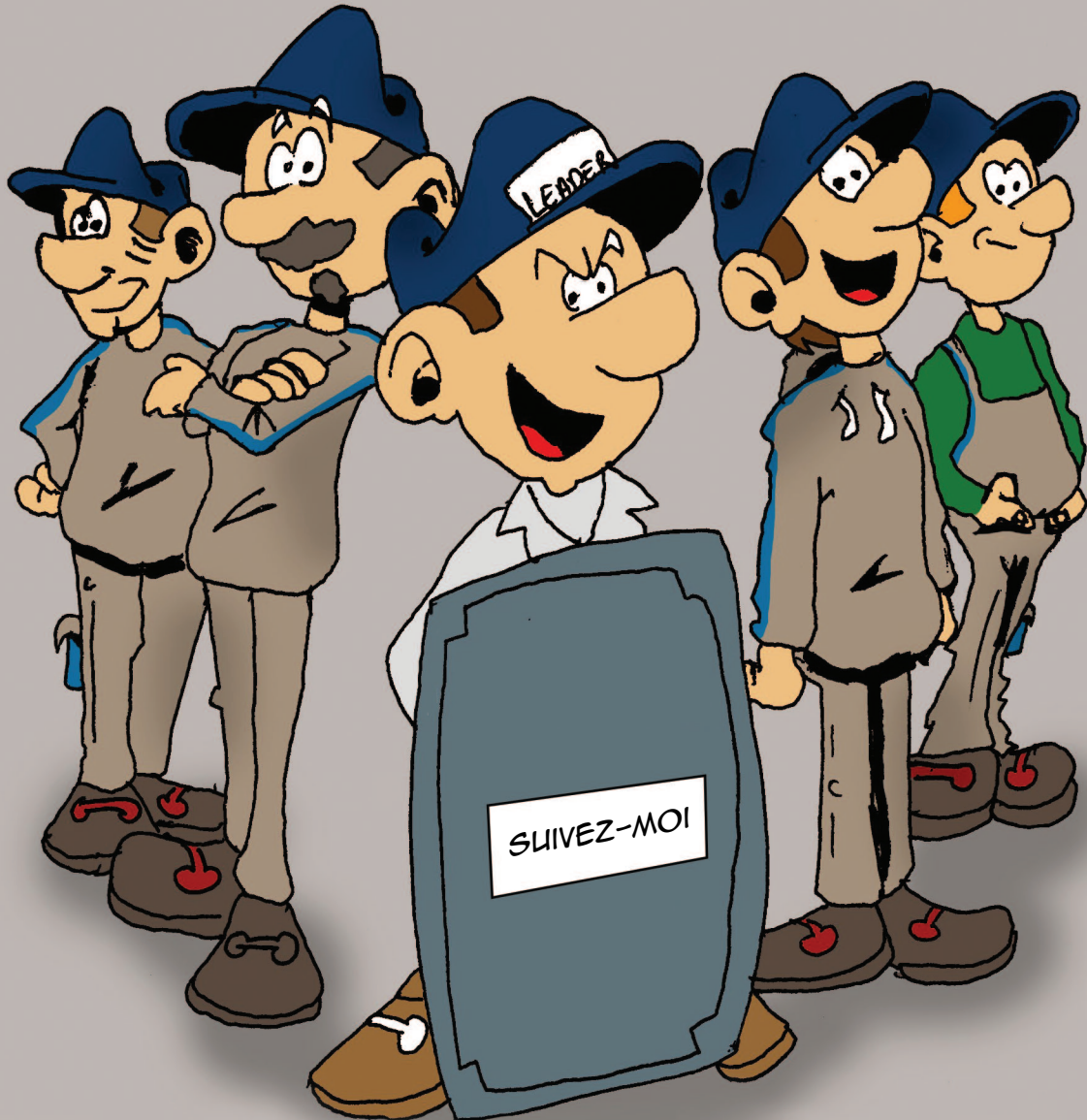
Nous voulons suivre des leaders qui se réjouissent de voir d'autres personnes qu'eux-mêmes guider.



ARRÊTEZ

DE VOUS COUVRIR SANS ARRÊT AUPRÈS DE
VOTRE HIÉRARCHIE.

Nous voulons suivre des leaders qui font
preuve de courage tous les jours.



ARRÊTEZ

DE NOUS PARLER UNIQUEMENT DU COURT TERME.

ET L'AVENIR ?



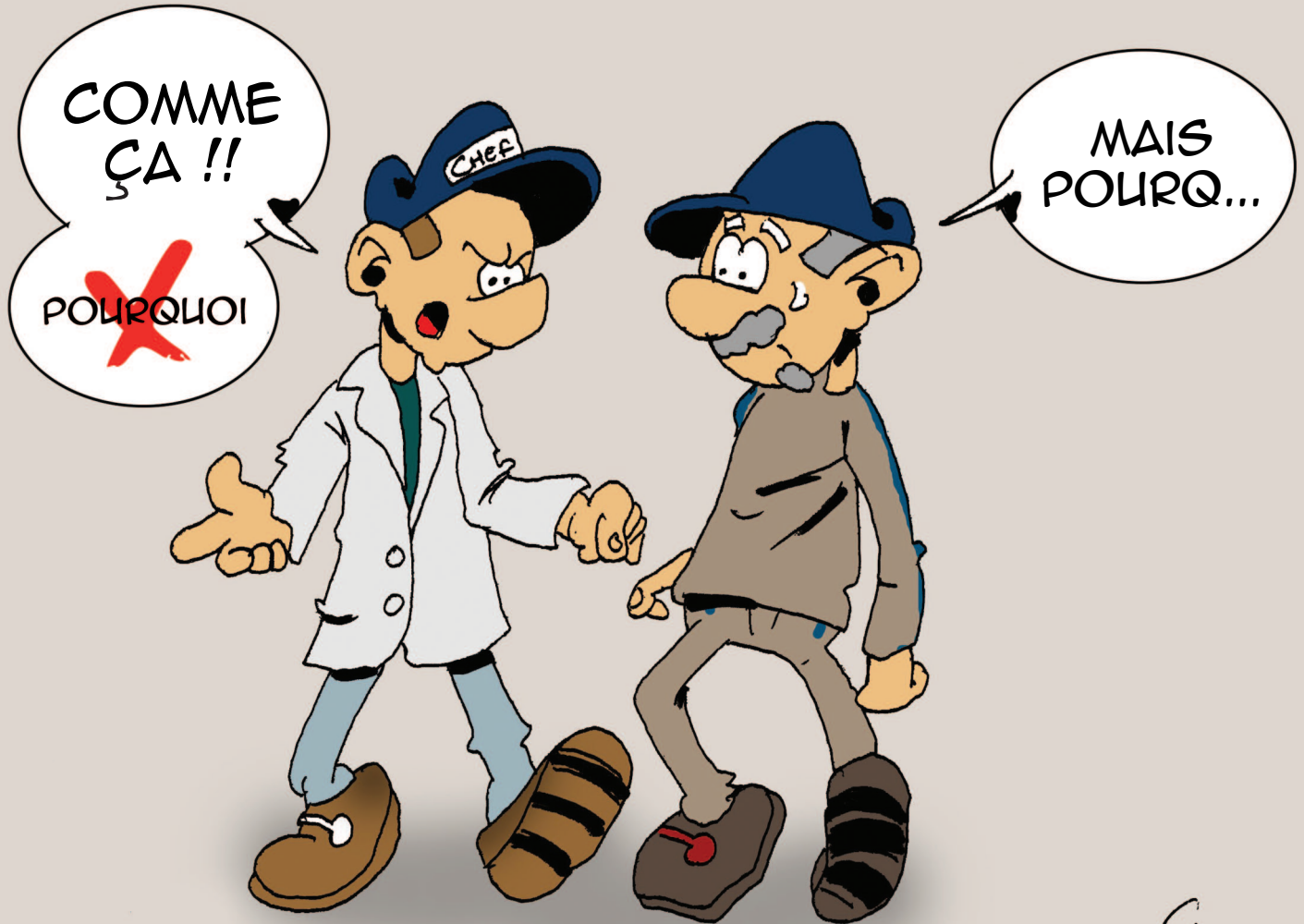


(M)

Nous voulons suivre des leaders qui anticipent
et qui inspirent en montrant le chemin.

ARRÊTEZ

DE PRESCRIRE LE "COMMENT"
SANS EXPLIQUER LE "POURQUOI".

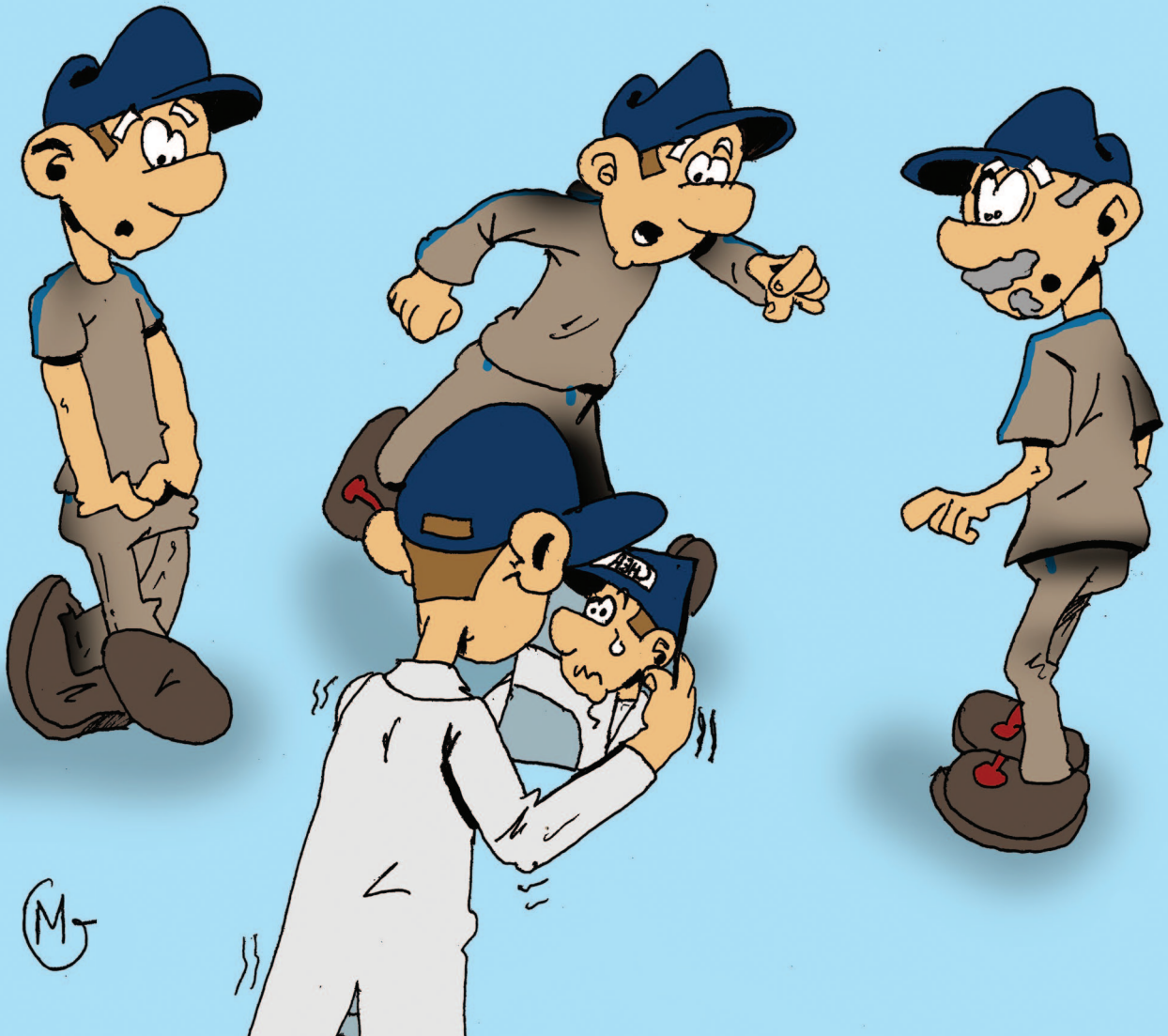




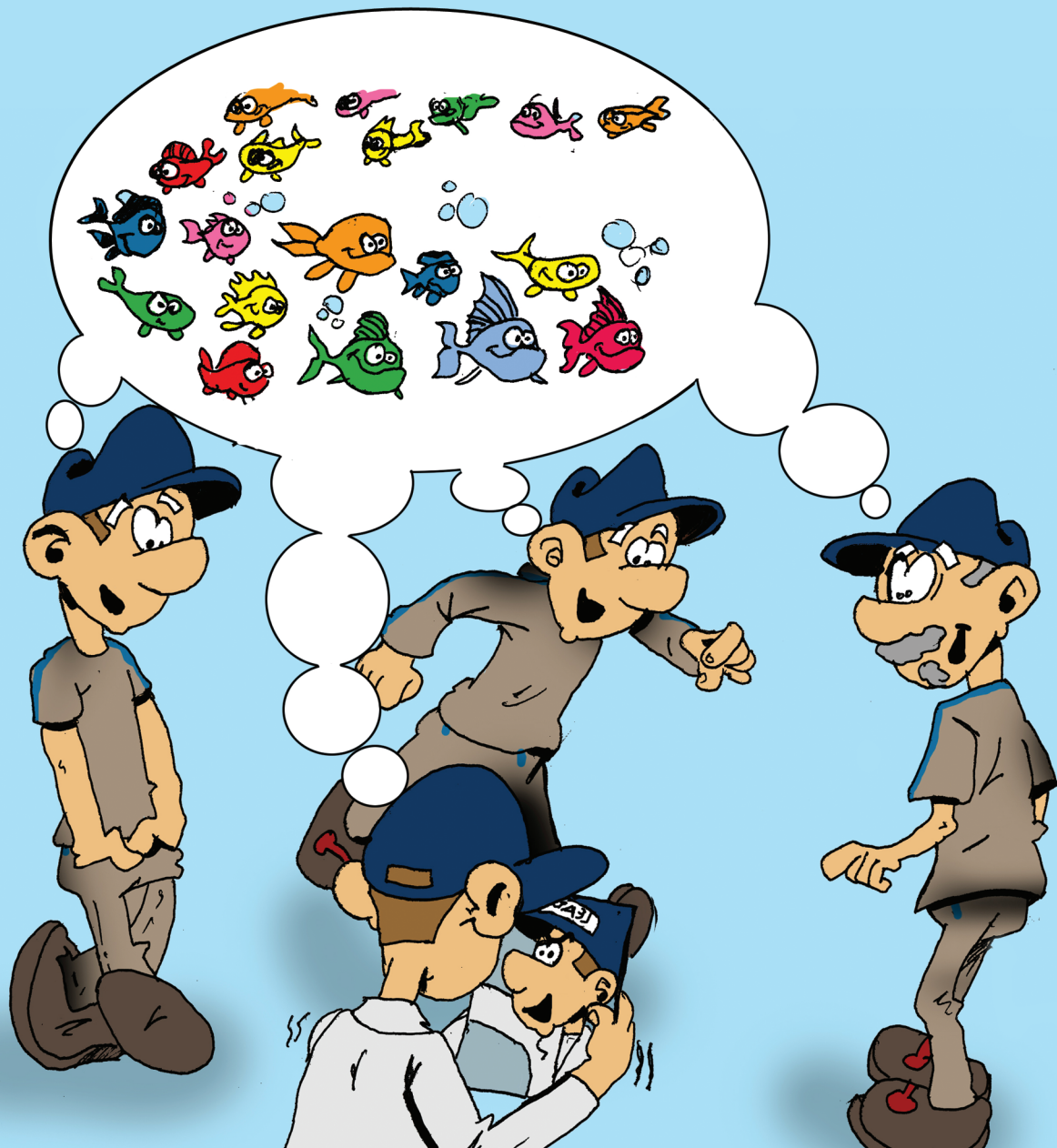
Nous voulons suivre des leaders qui font émerger le sens et qui croient à la puissance du "pourquoi".

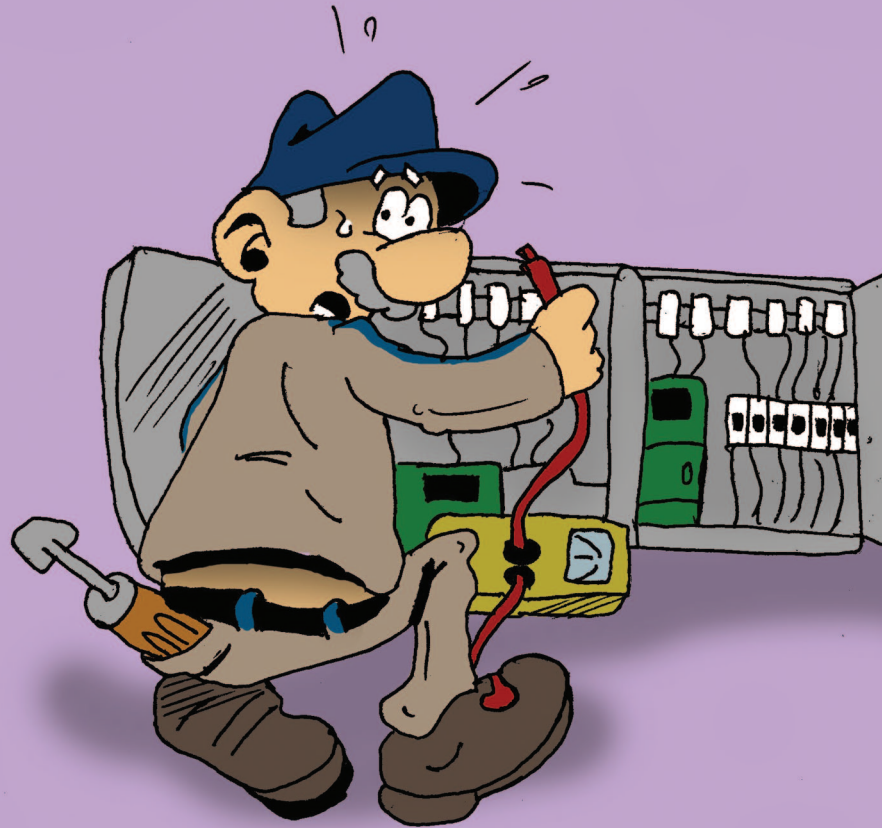
ARRÊTEZ

DE VOUS MÉFIER DE NOUS, ON DIRAIT
QUE VOUS VOUS MÉFIEZ DE VOUS-MÊME.



Nous voulons suivre des leaders qui ont confiance en eux et qui, par conséquent, ont confiance dans les autres.





ARRÊTEZ
DE TRAQUER LES ERREURS.

M

Nous voulons suivre des leaders qui encouragent la prise de risque, permettent l'erreur comme source d'apprentissage.



Note sur l'illustrateur du Manifeste

Gregory Maria, 29 ans, est entré chez Lippi en 2008. Titulaire d'un Bac pro «Conduite de système de production automatisé», il est aujourd'hui conducteur de ligne de fabrication des panneaux soudés. Pendant ses loisirs, il dessine beaucoup et souhaiterait un jour en faire... son métier !

WWW.MANIFESTE-LEADERS.ORG